



# BRILLIANT BRAINS BOOTCAMP

Online leeromgeving (LMS)  
voor al uw medewerkers

EFFICIËNT | ONBOARDING | ONTWIKKELING  
DUURZAAM INZETBAAR | ATLIJD UP-TO-DATE



## WORD EEN TOEKOMSTBESTENDIGE ORGANISATIE

In de huidige arbeidsmarkt is het lastig om de juiste medewerkers te vinden en te behouden.

Nieuwe medewerkers aannemen is een dure kwestie en in veel gevallen duurder dan het behouden van personeel. Hoe groter het bedrijf, hoe meer geld hieraan wordt uitgegeven. Door medewerkers continu de mogelijkheid te geven om te ontwikkelen zijn medewerkers gemotiveerder en hebben meer plezier in hun werk.

Diverse normen zoals BRCGS eisen dat álle medewerkers getraind zijn. Dus niet alleen de medewerkers die aan de lijn staan maar ook medewerkers op kantoor of in de logistiek.

Door de Brilliant Brains Bootcamp omgeving in te zetten binnen uw organisatie kunt u op een eenvoudige manier medewerkers blijven ontwikkelen en nieuwe medewerkers onboarden.



## INHOUDSOPGAVE

WAT IS EEN LMS? .....	4
HET BESPAART GELD ÉN LEVERT JE ORGANISATIE GELD OP.....	4
HET BELANG VAN ONBOARDING.....	5
VOLDOEN AAN DE NORM.....	6
ZELF IN CONTROL.....	7
AANBOD OP MAAT GEMAAKT .....	8
DIVERSE TALEN MOGELIJK .....	8
KOSTEN TRAINING MEDEWERKERS BEHEERST .....	9
LICENTIE OP MAAT.....	9



## WAT IS EEN LMS?

LMS staat voor Learning Management System: een online leerplatform waarmee je het leeraanbod binnen uw organisatie beheert en deelt met medewerkers. Je stelt je leeraanbod beschikbaar en hebt vervolgens inzicht in rapportages en activiteiten van de medewerkers.

Door gebruik te maken van een online leeromgeving kunnen op een eenvoudige wijze alle medewerkers getraind worden. Aan het einde van de training is het mogelijk om de medewerkers digitaal te toetsen waardoor de competentie aantoonbaar is.

## HET BESPAART GELD ÉN LEVERT JE ORGANISATIE GELD OP

Online leren is kosteneffectiever. Bedenk maar eens waar je allemaal op kunt besparen: vergoeding van de trainer, huur van de trainingsruimte, reistijd- en kosten, catering en materialen (pennen, schrijfblokken, print-outs).

Voor een e-learning hebben je werknemers alleen toegang tot een desktop of smartphone nodig en de tijd om de training te volgen.

### Het levert je organisatie ook nog eens geld op:

- Het leidt tot duurzame inzetbaarheid van medewerkers, minimale kosten aan het inwerken van nieuwe medewerkers.
- Je verhoogt je omzet door continu ontwikkelen van medewerkers met zo'n 10%: goed opgeleide werknemers leiden tot hogere klanttevredenheid en dus meer terugkerende omzet.
- De productiviteit van medewerkers groeit met wel 37%: ze doen meer werk in dezelfde tijd.

# BRILLIANT BRAINS BOOTCAMP



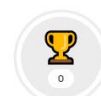
**Hi Brilliant!**  
Wat ga jij vandaag leren?



JE LEERSTREAK

**Aan de slag!**

Ga voor een persoonlijk record door elke week iets nieuws te leren!



JE VOORUITGANG DEZE MAAND

**Klaar voor de start?**

Klaar voor de start? Start met je eerste leeractiviteit van deze maand!

## HET BELANG VAN ONBOARDING

Onboarding is een proces waarin nieuwe werknemers worden meegenomen in de achtergrond, regels, missie, visie, strategie & cultuur van het bedrijf. Het begint vanaf het moment dat de nieuwe medewerker akkoord gaat met de arbeidsovereenkomst en eindigt met volledige integratie binnen de organisatie.

In een onboardingprogramma geef je informatie over de taken van nieuwe medewerker, de organisatieprocessen en de organisatiecultuur. Elke organisatie heeft te maken met onboarden van medewerkers.

Medewerkers vormen in de eerste dagen een beeld van de organisatie en hun toekomst binnen uw organisatie. Een goede eerste indruk is dus van groot belang.

Een effectieve en inspirerende onboarding verlaagt niet alleen het personeelsverloop, maar verhoogt ook de productiviteit van je medewerkers. Het zorgt voor meer binding tussen medewerkers en de organisatie en versnelt het inwerkproces.

# ONBOARDING



Vergroot de betrokkenheid

Verkort de tijd-tot-productiviteit  
tot wel 70%

Voldoen aan de norm



## VOLDOEN AAN DE NORM

Meer en meer aandacht wordt er besteed in de verschillende normeringen over het trainen van medewerkers en een belangrijk onderdeel, de aantoonbare competenties.

In de BRCGS9 en de (concept)IFS-versie 8 staan een aantal punten die direct te maken hebben met training en competenties.

### Training en competentie

Waar voorheen alleen relevant personeel, uitzendkrachten, tijdelijk personeel en aannemers getraind moeten zijn **voor de start van werkzaamheden**, geldt dit nu voor **alle medewerkers**. Ook het **vastleggen van de trainingsbehoefte** in een plan geldt voortaan voor **het gehele personeel**.

### Voedselveiligheidscultuur

BRCGS geeft aan dat **training één van de activiteiten** is die zeker terug zal komen in het plan voor verbetering van de **voedselveiligheids- en kwaliteitscultuur**.

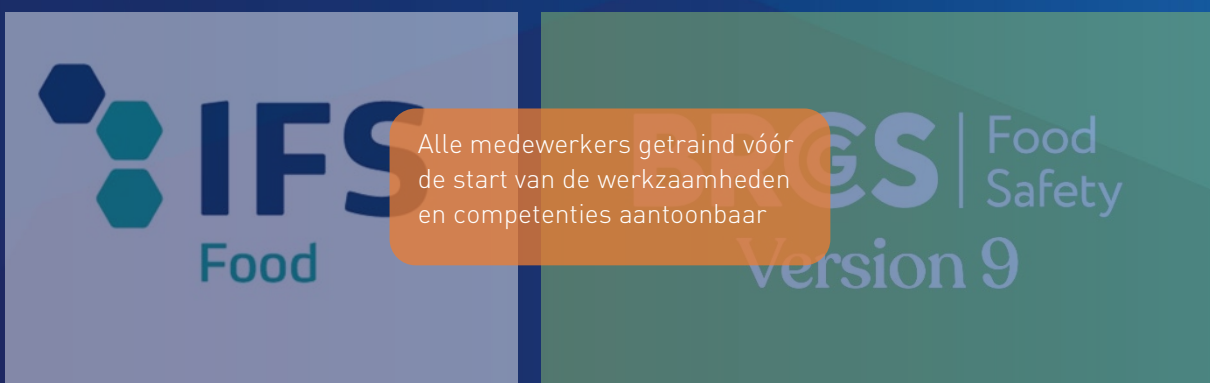
De verplichting naar senior management om **continue verbetering** van de **voedselveiligheids- en kwaliteitscultuur** te realiseren.

### VACCP- en TACCP-principes

Ook bij de competenties van het **VACCP en TACCP-team** moet kennis van de **principes** rondom **voedsel fraude** en **Food Defense** aanwezig zijn.

### Training CCP-monitoring

Trainingsgegevens moeten **aanwezig** zijn van medewerkers die verantwoordelijk zijn voor CCP-monitoring.



## ZELF IN CONTROL

Er zijn verschillende mogelijkheden om uw medewerkers in de Brilliant Brains Bootcamp omgeving te trainen.

### LMS-omgeving met een 5-tal basistrainingen

In deze eigen LMS-omgeving bent u in control over wie welke trainingen moet volgen binnen uw organisatie. Er staan een 5-tal veel gebruikte trainingen klaar die u kunt toekennen aan uw medewerkers.

U kunt inzien wie welke training gevolgd heeft en of de toets met succes afgerond heeft. Op deze manier heeft u aantoonbaar wie welke competenties heeft.

- Voedselveilig werken HACCP, De gevaren onder controle!
- Voedselveilig werken TACCP & VACCP, Kwaadwillende acties voorkomen!
- Allergenen
- Veilig Werken Intro
- Mijn invloed op veilig werken

### LMS-omgeving met eigen inhoud

Heeft u al eigen trainingen dan kunnen deze op een eenvoudige manier in de LMS-omgeving gezet worden en bent u in control over wie welke trainingen moet volgen binnen uw organisatie.

U kunt inzien wie welke training gevolgd heeft en of de toets met succes afgerond heeft. Op deze manier heeft u aantoonbaar wie welke competenties heeft.

Bovenstaande kan ook gecombineerd worden, dus eigen inhoud én de 5 basistrainingen.



### Losse e-learning uit Brilliant Brains Bootcamp aanbod

Geen behoefte aan een eigen omgeving? Dan is het ook mogelijk om voor uw medewerkers losse onlinetrainingen klaar te zetten.

Voor iedere training en toets die met succes afgerond is krijgt u een certificaat. Hiermee is aantoonbaar dat de medewerker de training gevolgd heeft.

## AANBOD OP MAAT GEMAAKT

Ook is het mogelijk dat wij het aanbod op maat maken voor uw organisatie. U geeft aan welke trainingen belangrijk zijn en levert eventueel ook de data aan die nodig is en wij maken de training in uw omgeving geheel op maat.

## DIVERSE TALEN MOGELIJK

Het is mogelijk om met onze leeromgeving meerdere talen in te stellen, dit maakt het voor bedrijven met medewerkers uit diverse landen mogelijk om de omgeving per medewerker in te stellen. Op dit moment ondersteunen we de talen Nederlands, Engels, Duits, Frans, Spaans, Pools, Hongaars en Slowaaks.

Content wordt niet automatisch vertaald; dit zult u zelf moeten doen of wij kunnen u daarbij helpen.





## KOSTEN TRAINING MEDEWERKERS BEHEERST

Met de Brilliant Brains Bootcamp LMS-omgeving kunnen kosten voor e-learning en training eenvoudig beheerst worden. Met ons licentie model betaalt u alleen per actieve gebruiker. Een actieve gebruiker is een medewerker die een training gevolgd heeft of nog trainingen moet volgen in de LMS-omgeving. Het aantal actieve gebruikers wordt per maand bekeken. Op deze manier zijn kosten voor e-learning en training eenvoudig te beheersen.

Als beheerder van uw omgeving kunt u exact zien welke gebruikers er actief zijn en wie niet.

## LICENTIE OP MAAT

De licentie hangt af van wel of geen 5 basistrainingen, wel of geen mogelijkheid tot eigen content en natuurlijk het aantal actieve gebruikers.

Als eerste kijken we of u zelf content wil maken in de omgeving of dat alleen de 5 basistrainingen voldoende zijn. Hierna kijken we naar het aantal initiële actieve gebruikers. Dit zijn het aantal gebruikers binnen uw organisatie die een training gaan volgen via Brilliant Brains Bootcamp. Op basis van dit aantal gebruikers wordt er gekeken naar de staffel en wat de kosten zijn per actieve gebruiker.

Zo betaalt u nooit voor gebruikers die niet actief zijn omdat ze geen training volgen.

### Facturatie

MAANDELIJKS ALLE GEBRUIKERS TOTAAL EXPORT ADMINISTRATIE

#### Maandelijks

Selecteer van welke maand je het overzicht wil zien.

Maand	Jaar
November	2022

#### Nieuwe gebruikers (2)

Hier vind je een overzicht van de gebruikers die in de geselecteerde maand zijn toegevoegd. Download het bestand voor een uitgebreid overzicht van deze gebruikers.

NAAM	ACTIEF SINDS
Martijn	07-11-2022
Luc	07-11-2022

#### Verlengde gebruikers (0)

Hier vind je een overzicht van de gebruikers die in de geselecteerde maand zijn verlengd. Download het bestand voor een uitgebreid overzicht van deze gebruikers.

NAAM	ACTIEF SINDS
------	--------------





Welkom bij de leeromgeving van Brilliant Brains Bootcamp.

## Inloggen

E-mailadres

Wachtwoord

Inloggen



[Wachtwoord vergeten?](#)

NL ▾

[Inloggen als Beheerder](#)



# BRILLIANT BRAINS

*Dat is toch Brilliant!*